Приложение

к приказу заведующего

 МДОУ д/с №17 «Сосенка»

от 11 января 2018 № 6

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников**

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения**

**детский сад №17 «Сосенка»**

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

Общего собрания трудового коллектива Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №17 «Сосенка»

от 11 января 2018 №1

1. Общие положения
2. Настоящее Положение (далее – Положение) регламентирует вопросы оплаты труда работниковМуниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №17 «Сосенка»(далее – учреждение).
3. Помимо Положения оплата труда работников учреждения регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами Ярославской области, муниципальными правовыми актами Угличского муниципального района, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.
4. Положение не регламентирует вопросы оплаты труда заведующего и главного бухгалтера.
5. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников учреждения, осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств Угличского муниципального района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
6. Заработная плата работников состоит из:

- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выплат компенсационного характера;

- выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;

- выплат стимулирующего характера;

- выплат социального характера.

1. Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иные условия оплаты труда для конкретного работника утверждаются приказом заведующей в соответствии с Положением.

В случае, если размер компенсационных, стимулирующих или иных выплат не установлен

Положением, он устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

1. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, выплаты стимулирующего характера за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы относятся к условно-постоянной части заработной платы и осуществляются в первоочередном порядке.
2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы в структуре заработной платы являются переменной величиной. Установление данных выплат осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, выплат стимулирующего характера за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы.
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы не выплачиваются работникам учреждения в случае отсутствия денежных средств в фонде оплате труда на текущий месяц.
4. Размеры выплат стимулирующего характера в абсолютном денежном выражении могут меняться ежемесячно в зависимости от размера фонда оплаты труда.
5. Экономия фонда оплаты труда работников учреждения, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие оптимизации штата работников учреждения, неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, направляется на осуществление выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера, а также на оказание материальной помощи работникам учреждения в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами учреждения.
6. Изменение размера оплаты труда работников производится в следующие сроки:

при изменении величины окладов (должностных окладов), ставок заработной платы – с даты введения новых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

при увеличении стажа работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или получении дубликатов документов об образовании и (или) о квалификации – со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при награждении государственными и ведомственными наградами – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

1. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.
2. До первой оценки деятельности вновь принятого работника ему могут засчитываться показатели работы в предыдущей организации, осуществляющей образовательную деятельность.
3. Для рассмотрения вопросов оплаты труда в учреждении создается комиссия по оплате труда. Состав и порядок деятельности комиссии по оплате труда утверждаются приказом заведующего.
4. В случае, если трудовым договором установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены Положением, применяются правила трудового договора, если это не ухудшает положение работника.
5. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы
6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей педагогических работников, с учетом коэффициентов уровня образования, стажа работы, напряженности, квалификационной категории:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы в месяц, в рублях |
| Образование | стаж педагогической работы |
|  |  |  | от 0 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 и более лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Старший воспитатель, воспитатель, имеющий: | высшее | 11454 | 12170 | 12886 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 14318 | 15034 | 15750 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 17182 | 17898 | 18613 |
|  |  | среднее профессиональное | 10739 | 11454 | 12170 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 13602 | 14318 | 15034 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 16466 | 17182 | 17898 |
|  | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий: | высшее | 10381 | 11096 | 11812 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 13244 | 13960 | 14676 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 16108 | 16824 | 17540 |
|  |  | среднее профессиональное | 9665 | 10381 | 11096 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 12528 | 13244 | 13960 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 15392 | 16108 | 16824 |
|  | Педагог-психолог, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, имеющий: | высшее | 8949 | 9665 | 10381 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 11812 | 12528 | 13244 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 14676 | 15392 | 16108 |
|  |  | среднее профессиональное | 8233 | 8949 | 9665 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 11096 | 11812 | 12528 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 13960 | 14676 | 15392 |

1. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, входящим в ПКГ общеотраслевых профессий рабочих:

Профессии рабочих первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Окладыв месяц, в рублях |
| 1 | Дворник, уборщик производственных, уборщик служебных помещений | 5322 |

Профессии рабочих второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Окладыв месяц, в рублях |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), кастелянша, кладовщик, оператор котельной, сторож (вахтер) | 5706 - 6857 |

1. Размеры должностных окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные окладыв месяц, в рублях |
| 1 | Помощник воспитателя | 5322 - 6473 |

1. Размеры должностных окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные окладыв месяц, в рублях |
| 1 | Младший воспитатель | 6090 - 7240 |

1. Размеры должностных окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, входящим в ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Должности служащих второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные окладыв месяц, в рублях |
| 1 | Повар | 6473 - 7624 |
| 2 | Заведующий складом, заведующий хозяйством.  | 6665 - 7816 |
| 3 | Заведующий производством (шеф-повар) | 6857 - 8008 |

Должности служащих третьего уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные окладыв месяц, в рублях |
| 1 | Бухгалтер, контрактный управляющий | 7240 - 8391 |

1. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, определенным с учетом коэффициентов уровня образования, стажа работы, напряженности, квалификационной категории, устанавливается коэффициент специфики работы учреждения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень условий для определениякоэффициента специфики работы учреждения | Значение коэффициента специфики КС |
|  | За работу в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 0,15-0,2 |
|  | За работу в сельской местности и малых городах | 0,25 |
|  | Женщинам за работу в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов | 0,3 |
|  | Педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов | 0,2 |
|  | Педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим стаж работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования | 0,3 |

1. Выплаты компенсационного характера
2. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

выплаты в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда 1 степени, (класс 3.1) составляет не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Категория работников | Размер выплат |
| 1. | Помощник воспитателя, младший воспитатель, повар, рабочий по стирке и ремонту спецодежды  | не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы |

1. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда 2 степени (класс 3.2.), составляет не менее 8 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
2. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.
3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу.

1. Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - двойную часовую тарифную ставку;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), – одинарную дневную или часовую ставку (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.
2. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат | Размер выплат (процент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы) |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Выплаты за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями, методическими объединениями педагогов, консультационным пунктом. | До 40% |
|  | Выплаты за выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства. | До 30% |
|  | Выплаты за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии, задержку психического развития. | До 30% |
|  | Выплаты за охрану и укрепление физического и психического здоровья детей, создание привычки к здоровому образу жизни, снижение простудных заболеваний, стимулирование двигательной активности. | До 30% |
|  | Выплаты за организацию работы с детьми раннего возраста | До 10% |
|  | Выплаты за организацию работы с детьми с детьми в группе круглосуточного пребывания | До 12% |
|  | Выплаты за работу по обновлению сайта образовательного учреждения. | До 30% |
|  | Выплаты за работу по созданию и обновлению информационных систем, баз данных. | До 30% |
|  | Выплаты за развитие детей в рамках приоритетного направления деятельности. | До 20% |
|  | Выплаты за работу в рамках инновационной деятельности, базовой, пилотной площадки различного уровня | До 50% |
|  | Выплаты за организацию работы по предоставлению дополнительных образовательных услуг связанных с деятельностью кружков или факультативов | До 40% |
|  | Выплаты за организацию работы по предоставлению дополнительных образовательных услуг, связанных с деятельностью консультационного пункта | До 40% |
|  | Выплаты за повышенную ответственность за соблюдение санитарно-гигиенического режима в группе, требования ПЭЭУ, ППБ. | До 50% |
|  | Выплаты за помощь воспитателю в привитии культурно-гигиенических навыков детям | До 30% |
|  | Выплаты за работу с повышенной материальной ответственностью. | До 100% |
|  | Выплаты за обеспечение защиты систем обработки персональных данных в соответствии с 152-ФЗ от 27.07.2006 г. | До 100% |
|  | Выплаты за систематическую работу по размещению информации на официальных сайтах  | До 50% |
|  | За выполнение функции контрактного управляющего в соответствии с ФЗ №44 | До100% |
|  | Выплаты за расширение объема работы, связанной с обеспечением экологической безопасности на территории ДОУ. | До 20% |
|  | Выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников | До100% |
|  | Выплаты за выполнение особо важных и срочных заданий  | До 100% |

1. Выплаты стимулирующего характера
2. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ;

-премиальные выплаты по итогам работы;

-выплаты за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы.

## **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаютсяв соответствии с Перечнем показателей оценки эффективности деятельности работников учреждения для назначения выплат стимулирующего характера (приложение 1).
2. Конкретный перечень показателей для оценки деятельности работника устанавливается трудовым договором перед началом отчетного периода.

При бальной оценке выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются работнику в размере, равном произведению стоимости одного балла на количество баллов, набранных по итогам оценки деятельности работника. Стоимость одного балла определяется путем деления месячного размера фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, на количество баллов, набранных всеми работниками по итогам оценки деятельности работников.

Стоимость балла устанавливается приказом заведующего.

При оценке в рублях по каждому показателю ими устанавливается максимальное значение в рублях или процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы («вес» показателя). При этом максимальный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для работника не может превышать 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1. Оценка деятельности работников производится в срок: до 25 августа на очередной учебный год.
2. Выплаты по показателям оценки эффективности деятельности работников учреждения, предусмотренным приложением 1, устанавливаются на основании:

информации, представляемой работником по форме в соответствии с приложением 2 до 01 июня;

расчетов комиссии по оплате труда.

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на срок не более одного года, по истечении которого могут быть сохранены или отменены.

## **Премиальные выплаты по итогам работы**

1. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются:

за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей;

по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год);

за безупречную продолжительную трудовую деятельность;

за проведение мероприятий в масштабе учреждения, требующих длительного подготовительного этапа, охватывающих значительное количество обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников учреждения;

за улучшение коллективных результатов деятельности учреждения;

за улучшение значений наиболее «проблемных» показателей оценки деятельности учреждения;

за привлечение значительного объема дополнительных финансовых и материальных средств.

1. Премиальные выплаты по итогам работы могут быть установлены по показателям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным приложением 1, если по соответствующим показателям работнику на текущий календарный год не установлены иные виды выплат стимулирующего характера.
2. Назначение премиальных выплат по итогам работы, не связанных с результативностью труда, не допускается.
3. По представлению старшего воспитателя, заведующего хозяйством, председателя общего собрания трудового коллектива работникам может быть выплачена разовая премия:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат | Размер выплат (процент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы) |
|  | За проведение мероприятий в масштабе учреждения, требующих длительного подготовительного этапа, охватывающих значительное количество обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников учреждения; | До 30 % |
|  | Результативное участие в Спартакиаде работников образовательной организации | до 3 000 рублей |
|  | За наставничество студентов – практикантов и молодых специалистов (при наличии документального подтверждения) | до 3 000 рублей  |
|  | Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок | До 100% |
|  | Выплаты за организацию работы за ведение документации по работе с обслуживающими организациями | До 50% |
|  | Выплаты за осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми оздоровительных мероприятий, приобщения к здоровому питанию, привитию им культурно-гигиенических навыков и правил безопасного поведения | До 30% |
|  | Выплаты за осуществление анализа питания и разработку необходимых рекомендаций педагогам и родителям по формированию здорового образа жизни | До 20% |
|  | Выплаты за расширение зоны обслуживания, связанного с присмотром и уходом детей с ОВЗ и детей-инвалидов | До 15% |

1. За безупречную продолжительную трудовую деятельность

|  |  |
| --- | --- |
| Условия осуществления выплаты | Размер выплаты(% от должностного оклада) |
|  юбилейная дата, начиная с 50 лет каждые 5 лет; уход на пенсию; | До 100 % |

## **Выплаты за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы**

1. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей педагогических работников, устанавливаются выплата стимулирующего характера за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Категория работников | Размер надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.
 | Педагогические работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности | 10% |
| 1.
 | Педагогические работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю учреждения | 20% |
|  | Педагогические работники учреждения, имеющие ученую степень: |  |
|  | - кандидата наук | 3000 руб. |
|  | - доктора наук | 7000 руб. |
|  | Педагогические работники (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов) при наличии особых условий работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат | 20% |

Примечание. При одновременном наличии у педагогических работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2 таблицы, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 2.

1. В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой штатной единицы.
2. Выплаты социального характера.
3. Выплаты социального характера (материальная помощь) - выплаты, направленные на социальную поддержку работников, не связанные с осуществлением ими трудовых функций.
4. Выплаты социального характера производятся в пределах фонда оплаты труда по учреждению.

|  |  |
| --- | --- |
| Условия осуществления выплаты | Размер выплаты(% от должностного оклада) |
| В случае смерти близких родственников (супруги, дети, родители) | 50% - 100% |
| По случаю вступления в брак (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу) | 50%-100% |
| На лечение и приобретение дорогостоящих лекарств  | 50%-100% |
| В связи с рождением ребенка | 50%-100% |
| В случае потери имущества в результате пожара, наводнения и других стихийных бедствий | 100% |

29. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника с указанием причин для выплаты.

30. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

## **VII. Общие условия назначения выплат**

1. Работникам, проработавшим неполный месяц, выплаты стимулирующего характера осуществляются:

в полном объеме – выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ,

за фактически отработанное время – выплаты за государственные и ведомственные награды, ученую степень и особые условия работы.

Работнику, проработавшему неполный месяц (или иной неполный период, за который устанавливается премия), премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются за фактически отработанное время в случаях его увольнения по следующим основаниям:

призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную службу;

признание работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением;

увольнение по соглашению сторон или по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (при достижении пенсионного возраста);

перевод на другую работу.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премиальной выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы могут не назначаться или быть снижены за истекший месяц в следующих случаях:

невыполнение учреждением муниципального задания;

не достижение средних по Угличскому муниципальному району значений показателей;

непредставление или несвоевременное представление работником информации, содержащей значения показателей для оценки деятельности работника, необходимой для установления выплаты работнику по определенному основанию;

нарушение работником трудовой дисциплины или невыполнения своих должностных обязанностей, в том числе нарушение требований пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической правил и нормативов.

1. В случае недостаточности денежных средств на текущий месяц для осуществления выплат стимулирующего характера в полном объеме, они осуществляются в следующей последовательности:

выплаты за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

1. При отсутствии средств на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы данные выплаты на следующие месяцы не переносятся.
2. Иные вопросы оплаты труда
3. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждении.

1. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.
2. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).
3. Если замещение отсутствующего работника педагогическим работником осуществлялось свыше двух месяцев, оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.
4. Педагогическим работникам, работающим за ставку заработной платы, выплачивается дополнительное вознаграждение, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

Размер указанного вознаграждения определяется путем умножения размера установленной ставки заработной платы (в рублях) на объем часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы, приходящийся на нерабочие праздничные дни, и деления полученного произведения на норму часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Принято с учетом мнения Общего собрания трудового коллектива Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №17 «Сосенка»

Протокол от 11 января 2018 № 1

Приложение 2

к Положению об оплате труда

работников

Муниципального дошкольного

 образовательного учреждения

детский сад №17 «Сосенка»,

**Форма представления информации о значениях показателей деятельности работника**

|  |  |
| --- | --- |
| ФИО работника |  |
| Должность |  |
|  |  |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Обозначение** | **Значение** | **Количество баллов** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |
|  | Сумма баллов |  |  |  |